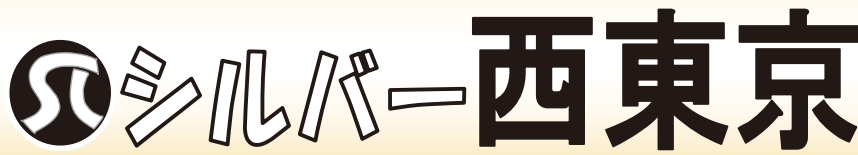


西東京市シルバー人材センター広報紙



第170号

令和3年5月15日 発行

公益社団法人

西東京市シルバー人材センター

東京都西東京市富士町 1-7-69

(UR プロムナード東伏見 きらら内 2階)

TEL.042-428-0787 FAX.042-428-0817

メールアドレス wtokyo1@sjc.ne.jp

https://www.wtokyo.or.jp/

令和3年度の事業計画(概略)
中期5か年計画3年目の年に

新たに策定した「中期5か年計画」がスタートした半年後に、
新型コロナウイルスのパンデミックに見舞われて、当センター
を取り巻く環境は、大変厳しい状況にあります。いまだに新
型コロナウイルスの先行きは不透明ですが、目標達成のため
にセンター一丸となつて事業の推進に取り組みます。

1、会員の増強と能力向上

会員数は、シルバー人材セン
ター事業を推進していく根幹
です。新型コロナウイルスの影
響もあつて、会員数が減少傾向
にあるのが現実です。その現状
を踏まえ知恵と想像力で、入会
説明会の拡大に努めます。とり
わけ、女性会員を増強する施策
が求められます。

会員の個性が生かされ、多様
な就業分野で能力が発揮でき
るようスキルアップの向上に
努めます。

2、就業機会の拡大と開拓
発注者の信頼と満足度を得
るには、就業する会員の誠実な
態度にあることは自明のこと
ですが、それを支えるのが当セ
ンターの組織力です。

就業機会の確保を含め、多様
な職種の新規開拓に努めます。

女性の特性を生かせる就業分
野の開拓は喫緊の課題ですが、
未就業者会員の活躍できる就
業分野の確保に努めます。

一般労働者派遣事業につい
ても、一層積極的に取り組んで、
就業機会の拡充に努めます。

3、安全・適正就業の推進
安全・適正就業は事業運営
の基本です。「安全はすべてに
優先する」との認識のもと、「作
業別安全と適正就業基準」の徹
底を図ります。また、高齢会員
及び女性会員の個性が生かさ
れ、就業することによって、働
く喜びや意義が実感できる環
境を整えます。

4、組織の充実と活性化

フレイル予防については、当
センターの掲げる「会員の体力
・健康推進事業」として計画的
に取り組みます。

当センターの組織の充実と
活性化を図るためには、自主・
独立の精神に基づき、個々の
会員の力を結集しなければな
りません。

組織の運営には、まず会員
相互が理解と信頼を深めるこ
とで意思の疎通を図ることが
求められます。その上で、地域
班の円滑な運営を束ねる地域
班長と理事会、各委員会・部会
そして事務局が個々の会員の
情報を共有化することで組織
の充実と活性化に努めます。

地域班の正副班長は任期満了に伴い改選されました。13名の新任班長が選出されました。

Table with 2 main columns: '令和3年度 班長・副班長名簿(2021~2022年度)' and '令和3年4月現在'. It lists various branches (e.g., 北町, 下保谷) and their respective leaders and deputies.

令和3年3月・4月 定例理事会報告

3月26日 開催
4月23日

3月と4月の理事会で審議された内容をまとめて報告します。

1.「議題」の「第1号議案」は、両月とも「新入会員の承認について」でした。

＊本誌中刷り参照。

4月の「第2号議案」は、「第11回定時社員総会の招集決定について」は、議決されました。

＊6月18日に予定されている第11回定時社員総会の「開催通知」とともに郵送されます。

2.「協議事項」

(1)「令和2年度一般会計補正予算(案)」については、議決されました。

(2)「令和3年度事業計画(案)」については、議決されました。

(3)「令和3年度一般会計収支予算(案)」については、議決されました。

＊(2)、(3)については、6月18日に予定されている第11回定時社員総会の「資料」として配付されます。

(4)「第11回定時社員総会」関連

事項について

①「実施方法及び招集通知について」

②「委任状及び議決権行使について」

③「表彰者の決定について」

④「理事候補者の選任について」

⑤「監事候補者の選任について」

⑥「理事・監事選考委員会について」

＊すべて承認されました。

＊⑥については、令和3年度第1回

定例理事会で選任された理事・

監事の可否を諮問する機関です。

3.「報告事項」

(1)「退会者については、本誌中刷り参照。

(2)「事業報告については、本誌4頁下段の「事業実施状況」参照。

第11回定時社員総会のお知らせ

開催日 令和3年6月18日(金)

開場 13時30分

開会 14時

会場 保谷こもれびホール

＊今後の関連通知にご注意下さい

令和3年度 第1回地域班長会議開催

令和3年4月21日(水)、コールド田無で2部構成で開催されました。第1部は任期満了に伴う新班長13名の紹介の後、渡邊会長の挨拶と令和3年度事業計画についての説明があり、事前質問については事務局長から説明がされました。第2部は、圏域4ブロック会議で、規程にある各2名の理事が推薦されました。コロナ禍のおり、会場の確保、来場者全員の検温、手の消毒、会場の椅子等の配置、会議終了後の消毒、後片付けなど事務局、理事、総務部会員で協力し、滞りなく終わりました。



小金井公園散策!

玉川上水沿いに位置した面積約80ヘクタール(上野公園の約1.5倍)の大きな公園です。

広々とした草地、それを取り巻く雑木林、桜の園、こどもの広場、弓道場、16面のテニスコート等内容も豊かです。

園内には、ヤマザクラ、ソメイヨシノなど約1,700本の桜がみられ、中でも、「桜の園」では約430本が一か月にわたる多彩な桜が春を彩ります。

我が家から徒歩圏内なので、年々3回は散策します。例年、桜の季節は大変な賑わいですが、今年はコロナ禍の影響でしょう、とても静かでした。桜の園では、4〜5名のグループや親子連れが多く見受けられましたが、園は広いので「密」になることはなく、桜の樹の下に思い思いにシートを敷いて、花見を楽しんでいました。

公園東口入口から西口までの約3kmを往復2時間かけて、のんびり園内の草花を愛でながらの爽快なひと時でした。

江戸東京たてもの園は、残念ながら、コロナウイルス感染拡大防止のため休園中でした。

(理事 佐藤勝司)

声（こえ）

私達を取り巻く環境

（PC保有と活用で↓新しい生活様式を）

○現在新型コロナウイルスが、感染力の強い変異型ウイルスへと姿を変えて猛威を振るい姿の見えない細菌との戦いの真只中にあります。その対策のひとつは感染源である人との接触をできる限り少なくすることです。そんな中私達は否応なしに非接触でコミュニケーションが可能でズーム・リモートでの環境に慣れる必要性に迫られています。その事は「非接触↓社会的孤立↓認知↓介護(家族の負担)」の負のスパイラルを防ぐことにも繋がります。

○既に学校の授業や結婚式として法事さえも、パソコンを利用した非対面リモートで行われるようになりました。西東京市でも小、中学校の授業にタブレット端末が配布されるなど私達を取り巻く環境は激変し全く新しい生活様式となっています。

○パソコンは多くの電化製品と同様に生活必需品であり、情報・社会参加との窓口となる「家庭の郵便ポスト」であります。パソコン教室の活用により、早くこの環境に慣れ健康で豊かな老後を送りましょう。

リモート列車⇨健康列車

このようにコロナ対策で私たちの周辺では様々なリモート列車がゆっくり走り始めました。この列車は高齢者の社会的孤立を防ぎ、結果としてフレイ

【地域班だより】 谷戸町2班



谷戸町2班です。よろしくお願ひします。

ひばりヶ丘駅南口、高層マンション、谷戸商店街、バス通り左側方面に長方形にせせらぎ公園付近までが当班の領域となっています。会員数は21名、最大24名から減ることはあっても、増えることはありません。全体の班の中でも最小の班ではではないでしょうか。

当班には、渡邊康生会長も属しており、力強い味方はありますが会員増には結び付いてはいません。商店街を外れると95%が住宅街や畑等で占められています。

精悍で力強い仲間たちがいます。しかし、当班も高齢化が進み、新規会員も少なく、退会者が出たときの補填に苦慮しています。

私も今年で班長3年目に入りますが、交代要員も準備していかなければなりません。みなさんが元気な笑顔で就労している顔を見ると、「頑張ろう」そう考えます。班のみなさんも元気です。写真の笑顔を見てください。

（谷戸町2班班長 菅野勝人）

地域班新任班長研修会開催

令和3年4月9日(金)シルバー人材センター事業運営室にて、研修会が開催されました。

昨年末研修の新任班長を含め、18名が参加しました。各班長の自己紹介から始まり、会長の挨拶、「班長の職務、地域班設置規定、広報等配布業務」などの研修の後、質疑応答、意見交換が行われました。コロナ禍の中、新任班長のご活躍が期待されます。

（安全管理委員長 山田孝輝）

<踏切ボランティア>実施

4月6日から15日に、今年度1回目の踏切ボランティアが実施されました。この期間中雨天中止の時もありましたが、38名の参加がありました。ありがとうございました。

（ボランティア委員会）

<統一美化キャンペーン>のお知らせ

5月29日(土)に実施される予定です。当センターも参加を表明していますが、コロナ禍のこと、あらためて連絡しますので、その折はご協力を！

（ボランティア委員会）

当面の行事予定	
行 事	開 催 日
ごみゼロ運動	5月29日(土)
就業相談会	5月31日(月) ・ 6月28日(月)
定例理事会	5月26日(水) ・ 6月25日(金)
入会説明会	5月17日(月) ・ 6月14日(月)
第11回定時総会	6月18日(金)

安全コラム

「禍(わざわい)を転じて福となす」

すこし前の季節ですが、桜が満開のいこいの森公園に行きました。パッと咲いて、サツと散る桜を見に行ってみたことがありました。

いままでは気にもかけなかったことですが、散った花びらが風に吹かれ、一斉に一方向に動き出したり、止まったり、また、動いたり…と。

なにか、コロナ禍の私達の心の動きの様に感じられたことでした。

コロナ禍の「禍(か・わざわい)」という字、凶事の表現で、主に「人為的ミスなどで発生した凶事」に使われるようです。凶事の表現として「禍事(まがごと)」という言葉もあり、文字だけでも凄みを感じてしまいますが…。

苦境でこそ大切なのは「イメージに引きずられない」「必要以上にネガティブにならない」という「冷静さ」でしょう。

昨年、不幸な事故がありました。詳細は省略しますが、事故の原因は、自分**は絶対**にミスは起こさないと油断と過信にあったと思います。この不幸な事故では、心が曇りますが必要以上にネガティブになっても状況は変わりません。むしろ自発的に

働く意欲と希望をそいでしまうでしょう。

慣れによる油断と過信によるミスは、すべての職種で起こることです。一人一人が当事者として、冷静に行動することが不可欠です。

「禍(わざわい)を転じて福となす」シルバーライフの明日に向け、ともに立ち向かって参りましょう。

Precius.jpより、一部引用しました。
(安全管理委員 浦野福次郎)

配分金の振込み日は

- 4月就業分 5月17日(月)
- 5月就業分 6月15日(火)
- 6月就業分 7月15日(木)

パソコン・スマホ教室

☆☆ Zoom入門講座 ☆☆

参加者編(PC/スマホ/タブレット)、ホスト編(PC)
お申し込み随時！ 受講料 2,500円/2時間

☆☆ スマホ講座 ☆☆

- 6月①iPhone 入門 (全2回) 4, 11日(金)午後
 - ②スマホ入門 (全2回) 18, 25日(金)午後
 - 7月①iPhone 入門 (全2回) 2, 9日(金)午後
 - ②スマホ入門 (全2回) 16, 30日(金)午後
- 受講料 各講座4,000円

◆無料体験講座(初心者向)◆

初めてパソコンにさわる方、教室の雰囲気を見たい方を対象にパソコンの体験講座を行います。
開催日 6/17、7/15(木) 午後1時~4時
受講料 無料

■申込みは往復ハガキに、講座名、開催日、住所、氏名、電話番号を記入し、1週間前までに下記へ。
宛先 〒202-0021 東伏見 6-1-36 ☎(428-0787)
西東京市シルバー人材センター・パソコン教室
場所 東伏見小学校西門入り体育館隣り
ホームページ <https://www.sjc.ne.jp/wtokyo1/>

新入学児童交通安全の集い

西東京市新入学児童交通安全の集いが3月29日午前、田無自動車教習所で開催されました。

当センターから学童交通擁護就業会員61名が参加し、警察署員による交通安全誘導の実技指導を受けました。



事業実施状況

令和3年 2月分	受託件数	就業 実人員	契約金額			就業率 (%)	
			合計	比率	前年同月比 (%)	男	女
公共事業	53		25,978,456	69.5	101.4	76.7	
民間事業等	215		11,378,181	30.5	86.4	71.3	
合計	268	849	37,356,637	100.0	96.3	74.8	
令和3年 3月分	受託件数	就業 実人員	契約金額			就業率 (%)	
			合計	比率	前年同月比 (%)	男	女
公共事業	53		27,620,367	64.5	120.6	78.5	
民間事業等	256		15,185,766	35.5	115.4	74.1	
合計	309	871	42,806,133	100.0	118.7	76.9	

合女男
計性性
会員
総
数

(4月23日現在)
一、一、二三名
三、九、七名
七、二、六名